



Laura Ranni
HR MANAGER



Laura fa parte del nostro reparto risorse umane.

Si occupa di employer branding e recruiting, organizzazione e processi, formazione, sviluppo e comunicazione interna di tutte le tematiche inerenti le risorse umane.

Laura, riportando direttamente al management dello studio, interviene nella gestione dei processi connessi al performance management del personale interno, al fine di garantire lo sviluppo di risorse professionali con competenze e performance in linea con la vision dello studio.

Insieme al team di human resources (HR), con il quale collabora attraverso un importante lavoro di squadra basato su relazioni e reciproca fiducia, garantisce il corretto e tempestivo adempimento delle attività legate all'amministrazione e gestione del personale, nel quadro della normativa vigente.

Si è laureata con una tesi sperimentale in psicologia sociale dal titolo "La creazione degli stereotipi e dei pregiudizi nei bambini e negli adulti".

Prima di entrare nel nostro team, Laura ha lavorato in dipartimenti HR, con particolare focus sui processi di recruiting, formazione e sviluppo.

Istruzione

Laurea in Scienze dell'Educazione e della Formazione, Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano

Lingue

Francese
Inglese
Italiano